**Техникалық сипаттама**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Қызметтің қосымша сипаттамасы** | **Саны**  | **Қызмет көрсету мерзімі** |
| Бос жұмыс орындарын жариялау мүмкіндігін қамтамасыз ету | 50 | Тапсырыс берушінің шотындағы Бос орындар Сайтта 30 күнтізбелік күн жарияланғаннан кейін 365 күнтізбелік күн ішінде болады |

**1. Веб сайтқа қойылатын талаптар:**

\* Айына орташа қарау саны **25 000 000**-нан кем емес

\* Пайдаланушылардың орташа саны ай сайын кемінде **1 700 000**

\* Қазақстан нарығындағы жұмыс тәжірибесі **10 жылдан** бастап

**2. Түйіндеме мен ізденушілердің құрамы бойынша талаптар:**

**\*** Базада кемінде **3 000 000** жұмыс іздеушілер

**\*** Дерекқордағы түйіндеме кемінде **4 000 000**

**\*** Ізденуші аудиторияның негізі орта және жоғары буын менеджерлері кемінде **1 700 000**

**\*** Күнделікті ағыны түйіндеме кем дегенде **1800 дана**

**3. Сайт мүмкіндіктеріне қойылатын талаптар:**

\* Компанияның презентация беті.

\* Жеке кабинет – Тапсырыс берушінің әрбір қызметкері үшін компания бетіне кіру;

\* Сайтта бос жұмыс орындарын орналастыру;

\* Жеке менеджерді ұсыну;

\* Тапсырыс берушінің шотына осы компанияның шексіз пайдаланушы-штаттық қызметкерлерін қосу мүмкіндігі;

\* Статистиканы түсіру мүмкіндігі;

\* Пайдаланушылардың құқықтарын басқару мүмкіндігі және қызметтерді пайдалануға квота қою мүмкіндігі.

**4. Пайдаланушыларды оқыту және кеңес беру:**

 Қызмет көрсету кезінде әлеуетті жеткізуші компания қызметкерлерін оқытуды ұйымдастыруы керек. Жүйенің әлеуетті жеткізушісі Астана қаласының уақыты бойынша жұмыс күндері сағат 9-дан 18.00-ге дейін телефон және электрондық пошта арқылы консультациялық қолдау көрсетуі тиіс.

 **5. Жарияланымдар және түйіндемемен жұмыс**

1) Қаралған түйіндемеге түсініктеме қалдыру мүмкіндігі, сайттағы бірыңғай есептік жазбаның басқа пайдаланушыларымен пікірлерді бөлісу мүмкіндігі.

2) Өңірлік қол жеткізу критерийі шеңберінде түйіндеме базасында стандартты бос жұмыс орындарын жариялауды өз бетінше жүзеге асыру мүмкіндігі.

3) Дәл осындай кандидаттарды іздеу үшін "мүгедектер үшін" деген белгі қою мүмкіндігі.

4) Жұмыс үлгілерін жасау мүмкіндігі.

5) Нақты уақыт режимінде жұмыс тиімділігін бақылау мүмкіндігі: қарау және жауап беру кестелері, статистиканы қолдана отырып, әр жұмыс үшін таңдау шұңқырлары.

6) Бос орын мұрағатқа жіберілгеннен кейін жауаптарды сақтау;

7) Компанияның кез-келген қызметкері оны қолдана алатындай мекен-жай кітапханасын құру мүмкіндігі, мекен-жайы бекітілгеннен кейін жұмыс картада өтініш берушіге көрсетіледі;

8) Бос жұмыс орындарын мультипостинг мүмкіндігі: бос жұмыс орындарын бірден бірнеше қалада жариялау.

9) Жұмыстың әр кезеңі үшін хат мәтіндерінің шаблондарын теңшеу мүмкіндігі.

10) Сұхбатқа келмеген ізденушілерді "келген жоқ"батырмасы арқылы белгілеу мүмкіндігі.

11) Whats App, Viber арқылы өтініш берушілермен байланысудың мүмкін жолдары.

**Техническая спецификация**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дополнительная характеристика услуги** | **Количество** | **Срок оказания услуги** |
| Предоставление доступа к возможности размещения вакансий | 50 | Вакансии на счету Заказчика находятся в течении 365 календарных дней, после публикации на Сайте 30 календарных дней |

### Требования к веб сайту:

* Среднее количествопросмотров в месяц не менее **25 000 000**
* Среднее количество пользователейежемесячноне менее **1 700 000**
* Опыт работы на рынке Казахстана от **10 лет**
1. **Требования по составу резюме и соискателей:**
* Соискателей в базе не менее **3 000 000**
* Резюме в базе не менее **4 000 000**
* Основа соискательской аудитории менеджеры среднего и высшего звена не менее **1 700 000**
* Ежедневный приток резюме не менее **1800 штук**
1. **Требования к возможностям сайта:**
* Презентационная страница компании.
* Личный кабинет – доступ к странице компании для каждого сотрудника Заказчика;
* Размещение вакансий на сайте;
* Предоставление персонального менеджера;
* Возможность добавлять в аккаунт Заказчика неограниченное количество пользователей-штатных сотрудников данной компании;
* Возможность снимать статистику;
* Возможность управления правами пользователей и возможность расставления квот на использование услуг.

###  Обучение и консультация пользователей:

При предоставлении Услуги, потенциальный поставщик должен организовать обучение сотрудников компании. Потенциальный поставщик Системы должен обеспечить консультационную поддержку по телефону и электронной почте в рабочие дни с 9 до 18.00 по времени г. Астаны.

**5. Публикации и работа с резюме**

1. Возможность оставлять комментарии к просмотренным резюме, возможность делиться комментариями с другими пользователями единой учетной записи на сайте.
2. Возможность самостоятельно осуществлять публикации стандартных вакансий в базе резюме в рамках регионального критерия доступа.
3. Возможность поставить пометку «для людей с инвалидностью» для поиска именно таких кандидатов.
4. Возможность создавать шаблоны вакансий.
5. Возможность отслеживать эффективность вакансии в режиме реального времени: графики просмотров и откликов, воронки подбора по каждой вакансии с помощью статистики
6. Сохранение откликов после того, как вакансия направлена в архив;
7. Возможность создания библиотеки адресов, чтобы любой сотрудник компании смог ей пользоваться, после прикрепления адреса вакансия отображается для соискателя на карте;
8. Возможность мультипостинга вакансий: публикация вакансии сразу в нескольких городах.
9. Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы по вакансии.
10. Возможность отмечать соискателей, не пришедших на интервью, с помощью кнопки «Не пришел»
11. Возможные способы связи с соискателями через Whats App,Viber