**Техникалық ерекшелік**

[**Жазатайым оқиғалардан сақтандыру бойынша қызметтер**](https://v3bl.goszakup.gov.kz/kz/announce/index/6276666)

Қызметкерлердің саны – 906 адам. Сақтандыру кезеңі -12 ай.

Сақтандырудың түрі-қызметкердің еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру. Сақтандыру нысаны – бұл кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін жоюға не оның өліміне әкеп соққан жазатайым оқиға нәтижесінде өмірі мен денсаулығына зиян келтірілген қызметкердің мүліктік мүдделері болады. Сақтандыру жағдайы-зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік фактордың әсер етуі салдарынан қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айрылу дәрежесін белгілеуге әкеп соққан өндірістік жарақаттануы, денсаулығыныңкенеттеннашарлауын емесеулануы салдарынан қызметкердің (қызметкерлердің) еңбек қызметтік міндеттерін атқарған кезде онымен (олармен) болған еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде жазатайым оқиғаның (жазатайымоқиғаның) басталу фактісі, ҚР Еңбек кодексінің 186-бабының 2-тармағында көзделген мән-жайлар кезінде кәсіптік ауруға шалдығу немесе қайтыс болу жағдайлары туралы хабардар етеді. Зиянның мөлшерін айқындау тәртібі. Шарт бойынша сақтандыру төлемдері – қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиян, қызметкердің уақытша еңбекке қабілетсіздігіне байланысты зиянды қоспағанда, оның қайтыс болуына немесе оған кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айрылу дәрежесін белгілеуге байланысты зиянның материалдық көрінісін қамтиды. Өзіне кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін отыздан жүз пайызды қоса алғанға дейін белгілеуге байланысты қызметкердің табысты (кірісті) жоғалтуына қатысты зиянды өтеу ретінде қызметкерге тиесілі ай сайынғы сақтандыру төлемін Сақтандырушы жүзеге асырады. Сақтандырушы міндетті:

 - Сақтанушыны талаптар мен таныстыру және оның құқықтары мен міндеттерін түсіндіру;

 - сақтандыру жағдайы басталған кезде заңға және осы Шартқа сәйкес мүгедектікке және жерлеуге емес шығыстарды сақтандыру төлемін және өтеуді жүргізуге; - өз қызметі нәтижесінде алынған сақтанушы және пайдаалушы туралы мәліметтердің құпиялылығын қамтамасыз етугеміндетті;

- Сақтанушыға сақтандыру жағдайы кезінде шығындарды азайту үшін жұмсалған шығындарды өтеуге;

- осы Шартпен және ҚР қолданыстағы заңнамасымен қарастырылған барлық (басқа) міндеттерді тиісті түрде орындау.

Шарттың қолданылу аумағы –Сақтандырылушының жұмыс орны не Сақтандырылушының Жұмыс берушінің (Сақтандыру Шарты бойынш асақтандыру) немесе Сақтанушы ұйымының лауазымды адамының тапсыруына байланысты оның еңбек немесе өзге де міндеттерді орындауына байланысты болатын басқа орын.

*Сатып алынатын қызметтер мыналарға сәйкес көрсетіледі:*

*1) «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен;*

*2) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі мен белгіленеді.*

*3) «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен;*

*4) «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен. Сақтандыру сыйлықақысы Заңда белгіленген сақтандыру тарифінің негізінде айқындалады.*

*Жеткізу мерзімі мен орны: сақтандыру аумағы болады – Қазақстан Республикасының аумағымен шектеледі. Шартқа қол қойған сәттен бастап 12 ай.*

*Сақтанушы: Қарағанды облысы денсаулық сақтау басқармасының "Облыстық психикалық денсаулық орталығы" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорыны*

**Техническая спецификация**

[**Услуги по страхованию от несчастных случаев**](https://v3bl.goszakup.gov.kz/ru/announce/index/6276666)

Количество сотрудников – 906 чел. Период страхования – 12 месяцев.

Вид страхования - обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Объект Страхования - объектом страхования являются имущественные интересы работника, жизни и здоровью которого причинен вред в результате несчастного случая, приведшего к устранению ему степени утраты профессиональной трудоспособности либо его смерти. Страховой случай-факт наступления несчастного случая при исполнении трудовых (служебных) обязанностей (несчастный случай), произошедшего с работником (работниками) при исполнении им (ими) трудовых служебных обязанностей в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, вследствие которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшего к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти, при обстоятельствах, предусмотренных пунктом 2 статьи 186 Трудового кодекса РК. Порядок определения размера вреда. Страховые выплаты по договору- вред, причиненный жизни и здоровью работника, включает в себя материальное выражение вреда, связанного с его смертью или установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности, за исключением вреда, связанного с временной нетрудоспособностью работника. Ежемесячная страховая выплата, причитающаяся работнику в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от тридцати до ста процентов включительно, осуществляется Страховщиком. Страховщик обязан:

-ознакомить Страхователя с условиями и разъяснить его права и обязанности;

-при наступлении страхового случая произвести страховую выплату и возмещение расходов не инвалидность и на погребение в соответствии с Законом и настоящим Договором;

 - обеспечить конфиденциальность полученных в результате своей деятельности сведений о Страхователе и Выгодоприобретателе;

- возместить Страхователю расходы, произведенные им для уменьшения убытков при страховом случае;

 -надлежащим образом исполнять все (иные) обязанности, предусмотренные настоящим Договором и действующим законодательством РК.

Территория действия Договора - Место работы Застрахованного либо другое место, нахождение в котором Застрахованного было обусловлено выполнением им трудовых или иных обязанностей, связанных с поручением работодателя (Страхование по Договору страхование) или должностного лица организации Страхователя.

*Закупаемые услуги оказываются в соответствии с:*

*1) Законом Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»;*

*2) Трудовым кодексом Республики Казахстан.*

*3) Законом Республики Казахстан «О страховой деятельности»;*

*4) Законом Республики Казахстан «О государственных закупках». Страховая премия определяется на основе страхового тарифа, установленного Законом.*

*Срок и место поставки: Территорией страхования является - Территория действия страхования ограничивается территорией Республики Казахстан. 12 месяцев после подписания договора.*

*Страхователь: Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Областной центр психического здоровья" управления здравоохранения Карагандинской области*

**Қарағанды облысы денсаулық сақтау басқармасының "Облыстық психикалық денсаулық орталығы" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорыны**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  Қызмет атауы | Жылдық еңбекақы қоры  | Қызметкерлер саны |
| 1 | Әкімшілік-басқару персонал | Төрт жүз жиырма үш миллион бес жүз қырық сегіз мың жүз алпыс | 70 |
| 2 | Дәрігерлер | бір миллиард сегіз жүз он бір миллион тоқсан үш мың сексен сегіз  | 207 |
| 3 | Орта медициналық қызметкерлері | Алты жүз сексен миллион тоғыз жүз елу сегіз мың  | 420 |
| 4 | Шаруа қызметкерлер жиыны | Бес жүз жиырма бес миллион екі жүз жетпіс бес мың бес жүз жиырма | 209 |

**Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Областной центр психического здоровья" управления здравоохранения Карагандинской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  Должность | Годовой фонд оплаты труда  | Количество сотрудников |
| 1 | Административно-управленческий персонал | Четыреста двадцать три миллиона пятьсот сорок восемь тысяч сто шестьдесят | 70 |
| 2 | Врачи | один миллиард восемьсот одиннадцать миллионов девяносто три тысячи восемьдесят восемь | 207 |
| 3 | Средний медицинский персонал | Шестьсот восемьдесят миллионов девятьсот пятьдесят восемь тысяч | 420 |
| 4 | Тех.персонал | Пятьсот двадцать пять миллионов двести семьдесят пять тысяч пятьсот двадцать  | 209 |